



**Fédération Territoriale
des Maisons Familiales Rurales
Dordogne-Limousin**

Assemblée Générale

**Le lundi 10 mai 2021
à 18h30**

En visio-conférence



295, Boulevard des saveurs, Cré@vallée nord
Coulounieix-Chamiers - 24060 PERIGUEUX CEDEX 9
Tél : 05.53.45.47.52 Mail : fd.24@mfr.asso.fr www.mfr-dordogne.fr



Projet de procès verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 12 Octobre 2020

Les membres délégués à l'Assemblée générale de la Fédération territoriale des MFR Dordogne-Limousin se sont réunis le 12 octobre 2020 au P.I.C à Cré@vallée - Coulounieix-Chamiers.

I. Assemblée Générale Ordinaire : partie Statutaire

Ouverture de l'Assemblée générale à 18h30.

➤ Approbation du compte rendu de l'Assemblée générale du 18 avril 2019 :

M. Jean-Jacques LURIAUD, Président de la fédération, donne lecture du projet de procès-verbal de l'Assemblée générale du 18 avril 2019 qui s'est déroulée à la MFR Périgord-Limousin - Site de Nontron.

1^{ère} résolution : Le projet de procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

➤ Rapport d'activité 2019-2020 :

Mrs Christian MANRIQUE, secrétaire adjoint de la fédération, Daniel BENOIST, Directeur de la fédération et Jean Jacques LURIAUD président de la fédération, donnent lecture du rapport d'activité de l'année 2019-2020.

Sont abordés :

- Les activités du Conseil d'Administration,
- Les actions départementales,
- Les projets d'investissement et de développement de chaque association,
- Les projets de développement des formations de chaque association.

2^{ème} résolution : le rapport d'activité est approuvé à l'unanimité.

➤ Rapport financier 2019 et projet de budget 2020 :

M. LANDAT, expert-comptable du groupe ECE, présente le bilan et le compte de résultat de l'année civile 2019. Le résultat de l'exercice présente un excédent de +15.934 €.

Mme Jocelyne DAIX, Trésorière de la fédération, présente ensuite le budget prévisionnel pour l'année 2020.

3^{ème} résolution : sont approuvés, à l'unanimité :

- Le rapport financier,
- L'affectation du résultat de 15.934 € comme suit :
 - La somme de 10.000 € en réserve pour fonds de développement et de soutien aux MFR,
 - Le solde soit 5.934 € en report à nouveau,
- Le budget prévisionnel 2020.

➤ Renouvellement du Conseil d'Administration :

Le Conseil d'Administration est composé de 14 administrateurs « Collège Parents » et de 7 administrateurs « Collège Cadres ».

Collège Parents :

Il n'y a pas de démissionnaire.

Sont renouvelables en 2020 :

- Mme Maryline PICOT
- M. Bruno CHAZAL
- M. Jean-Luc ROULAND
- M. Jean-Jacques LURIAUD
- Mme Jocelyne DAIX

1 Poste vacant : MFR de Salignac

Sont candidats :

- Mme Maryline PICOT
- M. Bruno CHAZAL
- M. Jean-Luc ROULAND
- M. Jean-Jacques LURIAUD
- Mme Jocelyne DAIX

Collège Cadres :

Sont renouvelables en 2019 :

- M. Wali NOURESTANI
- M. Didier AUDEBERT
- M. David BLONDEAU

Sont candidats :

- M. Wali NOURESTANI
- M. Didier AUDEBERT
- M. David BLONDEAU
- M. Matthieu DUBAIN

Est démissionnaire :

- Mme Dominique BOUSSAT (remplacée par Matthieu DUBAIN, cooptation en février 2020)

M. Jean-Jacques LURIAUD, Président de la fédération, demande s'il y a d'autres candidats.

Il n'y a pas d'autres candidats.

Personne ne demandant le vote à bulletin secret, il est procédé à un vote à main levée.

Résultat du vote : Vote Contre = 0 Abstention = 0.

4^{ème} résolution : tous les candidats sont élus à l'unanimité.

Composition du Conseil d'Administration à l'issue du vote :

Collège Parent				
Répartition des postes	Prénom NOM	Tiers sortant en 2020	Tiers sortant en 2021	Tiers sortant en 2022
MFR PGD LIMOUSIN 1	Marilyne PICOT	X		
MFR PGD LIMOUSIN 2	Bruno CHAZAL	X		
MFR SALIGNAC 1	Jean-Luc ROULLAND	X		
MFR SALIGNAC 2			X	
MFR PERIGUEUX 1	Didier VEYSSIERE		X	
MFR PERIGUEUX 2	Jean-Jacques LURIAUD	X		
MFR RIBERACOIS 1	Jocelyne DAIX	X		
MFR RIBERACOIS 2	Patrick GRANGER		X	
MFR THIVIERS 1	Patrick SAINT-BONNET			X
MFR THIVIERS 2	Michel DOBBELS		X	
CFP CHAMPCEVINEL 1	Michel JACCOU			X
CFP CHAMPCEVINEL 2	Laurence DUPUY			X
MFR LA FORCE 1	Nathalie DECAO		X	
MFR LA FORCE 2	Maryvonne ROUSSELIE			X

Collège Cadre				
Répartition des postes	Prénom NOM	Tiers sortant en 2020	Tiers sortant en 2021	Tiers sortant en 2022
MFR PGD LIMOUSIN	Wali NOURESTANI	X		
MFR RIBERACOIS	Didier AUDEBERT	X		
CFP CHAMPCEVINEL	David BLONDEAU	X		
MFR SALIGNAC	Matthieu DUBAIN		X	
MFR PERIGUEUX	Raphaël RIALLAND		X	
MFR THIVIERS	Armel PIRON			X
MFR LA FORCE	Christian MANRIQUE			X

➤ **Rapport d'orientation 2020 :**

M. Jean-Jacques LURIAUD donne lecture du rapport d'orientation 2020.

Celui-ci aborde les points suivants :

- **La projet de la nouvelle carte des formations,**
- **La certification qualité et la labellisation RSO LUCIE 26000,**
- **Le projet de création de la MFR à Argentat - Corrèze.**

5^{ème} résolution : Le rapport d'orientation est adopté à l'unanimité.

II. Interventions :

Mmes Marie SELLES et Marie-Claude CARLAT, habitantes du secteur d' Argentat en Corrèze, présentent leur projet qui est la création d'une MFR sur le territoire de la Corrèze afin de répondre aux attentes des jeunes et de leurs familles ainsi que des entreprises qui sont en manque de main d'œuvre qualifiée. Guidées par des Directeurs de MFR, et de fédérations pour l'étude de leur projet, elles sont également encouragées par les partenaires institutionnels tels que le Conseil départemental et les autres acteurs du territoire de la Corrèze. Les formations qui pourraient être dispensées ne sont pas encore retenues car l'étude précise des besoins et de l'offre de formation actuelle du territoire est en cours.

Mr Stéphane TALAVET, Directeur de la fédération régionale MFR Nouvelle Aquitaine, évoque le maintien de l'activité pédagogique durant la période de confinement et l'accompagnement nécessaire des équipes administratives afin de répondre aux exigences croissantes de notre ministère de tutelle et de nos financeurs.

Mme Mireille BORDES, Vice-présidente chargée de l'insertion, de l'économie sociale et solidaire, de l'enfance et de la famille, ainsi que des fonds européens au Conseil départemental Dordogne félicite les acteurs MFR pour le travail accompli sur le territoire et confirme que le Conseil départemental continuera à apporter son soutien.

Mme Frédérique JOURGNAC, animatrice « Action Mutualiste et Développement-MSA DLG, **Mme Claudine FEYFANT**, Présidente de l'ANEFA Dordogne et **Mr Serges FOURLOUBEY**, Directeur adjoint de la Chambre d'agriculture, interviennent également pour évoquer le travail fait en partenariat et les excellentes relations entretenues avec le réseau MFR.

III. Mobilité européenne et coopération internationale : Partie thématique :

Après une introduction par Mr Patrick GRANGER, membre de la commission ouverture à l'international de la Fédération Régionale MFR Nouvelle Aquitaine, Mr Victor MONNEGE, responsable du pôle ouverture à l'international à la Fédération Régionale MFR Nouvelle Aquitaine, évoque les possibilités existantes en matière d'ouverture à l'international et de mobilité (publics éligibles, destinations éligibles, financements existants) et il fait l'état des lieux des réalisations sur le territoire Dordogne-Limousin.

Après ces interventions une série de témoignages animés par Mr Loic LEGLANEC, référent mobilité et moniteur de la MFR de La Force sont présentés :

-Jeunes en formation, anciens élèves, administrateur-maître de stage et d'apprentissage, Directeur de la MFR de La Force, témoignent de leur expérience de mobilité.

L'Assemblée générale s'est clôturée à 20h30.

I. Les activités du Conseil d'Administration :

Depuis la dernière Assemblée générale, le Conseil d'Administration s'est réuni 3 fois dont 2 fois en visio et il y a eu sur cette même période 1 réunion de bureau. Le Conseil d'Administration a pu délibérer sur les sujets suivants :

- Les dossiers d'investissement à déposer auprès du Conseil départemental et auprès de Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
- Les projets de formation 2021 et 2022
- Les résultats aux examens, les effectifs de rentrée
- Les journées Portes Ouvertes
- L'appel à projet MSA/MFREO sur le thème "Les jeunes s'engagent dans le développement durable"
- La communication départementale
- Le Bilan du service paie, la clôture des comptes et les cotisations
- L'élection des membres du bureau et les délégations de la Fédération territoriale
- Le Chantier qualité avec la certification Qualiopi et le LABEL RSO - LUCIE 26000
- La gestion de la crise sanitaire COVID
- Les modalités d'utilisation du fonds de développement et de soutien.

Durant cette période, les Présidents MFR/CFP/FT se sont réunis 1 fois.

II. Les actions départementales :

La Fédération territoriale des MFR Dordogne-Limousin en lien avec les associations MFR a toujours gardé le souci d'offrir aux jeunes et adultes en formation des parcours professionnalisant, des parcours de réussite.

Avec la pandémie, les activités spécifiques de la Fédération territoriale telles que la journée interdépartementale des personnels des MFR de Dordogne-Haute-Vienne, la journée sport, le colloque départemental et la participation aux différents salons/forums et manifestations agricoles du département ont été annulés ou organisés soit à distance ou selon de nouvelles modalités.

- Les Directeurs se sont réunis à plusieurs reprises en présentiel ou en visio.
- Les nouvelles secrétaires des MFR de Dordogne et de Lot-et-Garonne se sont réunies le 03 décembre 2020 matin en visio-conférence : ce temps de rencontre a permis la présentation du réseau MFR, de l'offre de formations et de la fonction secrétaire en MFR ainsi que le partage du calendrier des tâches sur l'année scolaire et des pratiques mises en œuvre dans chaque MFR.
- le 3 décembre après-midi, une réunion en visio s'est tenue sur les obligations liées à la RGPD, les scénarios pouvant être mis en œuvre au sein des MFR, les modalités appliquées par chaque MFR et les attentes en matière d'accompagnement.
- Commission Services aux personnes :
Cette commission initialement mise en place pour la conduite du 2+1 en BAC pro SAPAT, se réunit 2 à 3 fois par an. Les prochains temps de rencontre traiteront plus spécifiquement de la réforme BAC pro SAPAT qui devrait entrer en vigueur pour la rentrée 2022.
- Comité de pilotage formations continues agricoles :
Avec l'augmentation de la demande en formation Certiphyto, ce groupe de travail a été relancé et a permis de :
 - Mettre à jour le répertoire des compétences agricoles présentes sur chaque MFR
 - Partager une parution sur l'offre Certiphyto sur le journal Réussir le Périgord
 - Créer une plateforme de mutualisation d'outils sur GOOGLE drive
https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1iCGj8rgYjQh4SK-mFOOU_1LFiNJGH7Gk

➤ Communication :

Comme chaque année, le plan de communication départementale a été retravaillé, pour 2021 le choix a été fait d'arrêter l'opération publipostage et de reporter le budget consacré à cette dernière sur la communication digitale (Google adwords, You tube, Facebook.....). Pour gérer cette communication digitale, la fédération fait appel à l'agence de communication MANTALO.

➤ Semaine découverte des métiers, des formations et des MFR :

Comme tous les ans, les jeunes de 3^{ème} de MFR ont pu approfondir leur orientation en assistant, au sein de leur MFR, à une ou plusieurs interventions de formateurs d'autres MFR. Cette semaine s'est déroulée du 25 au 29 janvier 2021.

➤ Projet éducatif 2020-2021 :

Les 6 établissements du réseau des MFR/CFP de Dordogne ont choisi comme thème à leur projet éducatif 2020-2021 : « Les jeunes s'engagent dans le développement durable ».

Objectifs :

-Faire prendre conscience aux jeunes et aux adultes en formation ce qu'induisent les choix en matière d'alimentation et de mode de consommation sur la santé, sur l'environnement, sur le développement des territoires,

-Faire émerger des modes de consommation plus vertueux

-Rendre les jeunes acteurs et promoteurs de nouveaux comportements auprès de leur entourage.

Le comité de pilotage avec la participation de notre partenaire MSA DLG, s'est réuni à 2 reprises afin d'organiser des mini-colloques au sein de chaque MFR de mi-mai au 30 juin. Ces 1/2 journées seront organisées et pilotées par l'association Le tricycle enchanté. Une vidéo générale (montage par la société EVS) présentera les actions conduites par les jeunes autour du thème.

III. La Fédération territoriale a accompagné les MFR/CFP dans leur fonctionnement et leur développement :

➤ **Formations développées au cours de l'année scolaire 2020-2021 et évolution :**

Les 7 MFR/CFP de Dordogne et de Haute-Vienne développent des formations dans les domaines de compétences suivants :

-Orientation et insertion

-Métiers des Services aux personnes

-Métiers de l'animation

-Métiers de l'agriculture et de l'agro équipement

-Métiers du cheval

-Métiers de la forêt

-Métiers du commerce et de la vente

-Métiers de l'accueil, du tourisme et de la restauration

-Métiers de l'économie sociale, de l'insertion et de la formation

De la 4^{ème} au BAC +3 selon les statuts : SCOLAIRE - APPRENTISSAGE et FORMATION CONTINUE

❖ **Sous statut scolaire** : Formations financées par le ministère de l'agriculture.

973 jeunes scolarisés en 2020-2021 (voir tableau en annexe). Les pôles de compétences développés par la voie scolaire sont :

-Orientation avec les classes de 4^{ème} et 3^{ème} : **34 %**

-Domaine des Services : CAP SAPVER et BAC pro SAPAT : **37,2%**

-Domaine Agriculture : CAP agriculture, BAC pro CGEA et BAC pro Agro-Equipement : **11,51%**

-Domaine Hippique : BAC pro CGEH : **8,74%**

-Domaine Commerce : **6,78%**

-Domaine Animation-Développement : **1,75%** (Nouvelle formation BTS DATR)

On note une baisse d'environ 5% plus particulièrement marquée sur les classes 4^{ème} et les classes seconde SAPAT. Cette baisse est aussi due au développement de la mixité de statuts, ainsi de plus en plus de jeunes passent en cours de formation du statut scolaire au statut apprentissage.

❖ **Sous statut Apprentissage** : Formations financées par les OPCO (Opérateurs de compétences) :

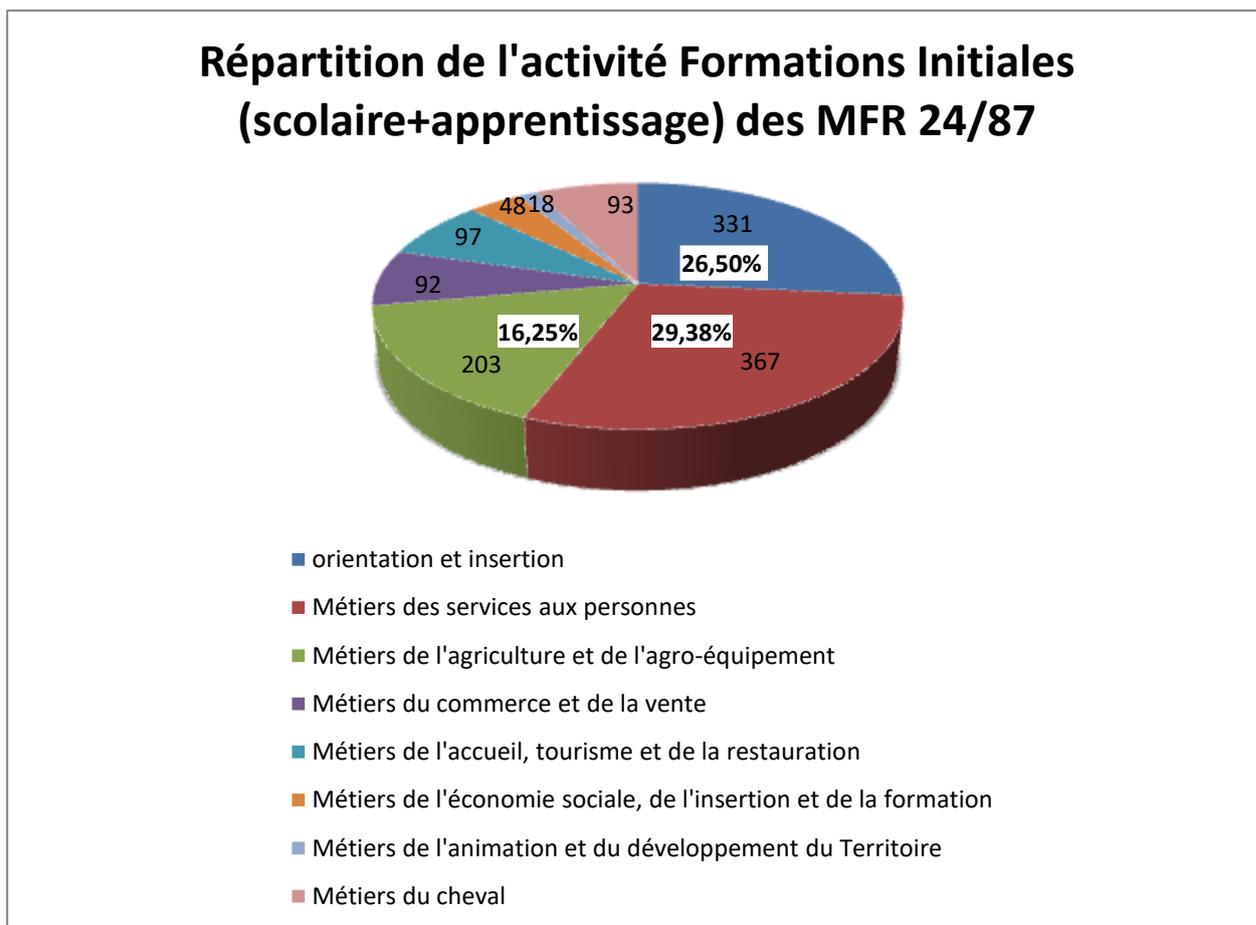
Avec la mise en œuvre de la loi « liberté de choisir son avenir professionnel », comme nous l'évoquions ci-dessus l'apprentissage peut dorénavant être proposé au niveau de toutes les formations post 3^{ème} que proposent les MFR.

Toutes les MFR ont maintenant le statut de CFA. L'offre du statut apprentissage aux jeunes et à leurs familles est facilitée par le fait qu'avec la pédagogie de l'alternance développée depuis toujours par les MFR, il est possible d'accueillir dans un même groupe et selon le même rythme des lycéens et des apprentis. Le jeune pouvant changer de statut en cours de formation.

Le nombre d'apprentis scolarisés au sein des MFR 24-87 :

	Janvier 2019	Janvier 2020	Janvier 2021
Nombre d'apprentis CFA MFR	217	212	276

Afin d'avoir une image fidèle de l'activité des MFR sur la formation initiale, il convient de consolider les effectifs statuts scolaire et apprentissage - Effectifs 2020-2021



❖ **Sous statut Formation Continue** :

Plusieurs actions ont été développées par l'ensemble des MFR, au gré des appels d'offre. Pour l'année civile 2020 ce sont 132.900 heures stagiaires qui ont été dispensées. Ces formations sont financées par le Conseil Régional, Pôle Emploi ou les OPCO.

L'activité formation continue diminue; en 2019, il avait été dispensé 170 100 heures stagiaires. Cette évolution est en partie due au développement des contrats d'apprentissage qui s'est fait pour certaines formations au détriment des contrats de professionnalisation.

Evolution de la carte des formations :

➤ Projets de développement des formations et notamment :

La réforme de l'Apprentissage a permis de démarrer de nouvelles formations, notamment en mixité de public et ce dès la rentrée 2019.

A la rentrée scolaire 2020 ont démarré:

Sous statut scolaire :

- La Terminale Bac pro SAPAT à la MFR de LA FORCE
- Le BTS DATR (Développement animation des territoires ruraux) à la MFR de PERIGUEUX

Sous statut Apprentissage :

- Le CS production, transformation et vente de produits fermiers à la MFR de PERIGUEUX

➤ Plusieurs projets ont fait l'objet d'études et de dépôts de demande d'ouverture en prévision de la rentrée 2021 :

Formations Initiales :

-Formations scolaires : financement ministère de l'agriculture

Ont obtenu un avis « favorable » de la DRAAF :

- Dans le cadre du Projet réseau MFR 24/87 : Structuration de la filière services avec élévation de niveau et redéploiement de la terminale SAPAT :
 - La Terminale SAPAT à la MFR de VANXAINS.
- Le CAPA métiers de l'agriculture-valorisation du cheval à la MFR de THIVIERS.

Ont obtenu un avis réservé de la DRAAF :

- Le BAC pro forêt à la MFR PERIGORD-LIMOUSIN.

-Autres formations :

- **Formation DEAES (Diplôme d'Etat d'accompagnant éducatif et social)** dispensée par le CFP de Champcevinel :
Ouverture de 8 places en formation initiale à partir de septembre 2021.

Sous statut Apprentissage : Projet rentrée 2021

Ont été présentés à la commission MFR d'harmonisation régionale, les projets :

- CAPA métiers de l'agriculture à la MFR de SALIGNAC
- CAPA métiers de l'agriculture à la MFR de THIVIERS
- Pour la MFR PERIGORD LIMOUSIN :
 - Site de BEYNAC :
 - BAC PRO CGEH
 - CAPA Palefrenier-soigneur
 - Site de NONTRON :
 - CAP AEPE

Pour la rentrée scolaire 2022, ont été déposés auprès de la DRAAF, les demandes d'ouverture des formations suivantes :

- Le BAC pro forêt pour la MFR PERIGORD-LIMOUSIN
- La Terminale SAPAT pour la MFR de THIVIERS.

Notre offre de formations a fortement évolué ces dernières années. Il convient dorénavant, tout en consolidant les filières existantes, de s'appuyer sur le travail réalisé sur l'évolution de la carte des formations 2020-2024 et ce afin d'initier des projets concertés en cohérence avec la demande sociale et professionnelle de nos territoires respectifs.

➤ **Projets d'investissement et développement de chaque association :**

Projets immobiliers : Pour les projets les plus importants notons :

-MFR du RIBERACOIS :

-Site de VANXAINS : Augmentation des capacités d'accueil avec la restructuration d'un bâtiment pédagogique.

-MFR PERIGORD-LIMOUSIN :

-Site de BEYNAC : Après la mise en service à la rentrée 2020 d'un nouveau bâtiment hébergement et pédagogique, la MFR a pour projet la construction d'un bâtiment qui sera dédié à la partie restauration.

-MFR THIVIERS : Après l'agrandissement et la restructuration du plateau technique Agro-équipement, les travaux de construction du nouveau bâtiment bureaux pédagogiques et administratifs sont en phase de démarrage.

-MFR PERIGUEUX : Après des travaux importants de mise aux normes, la MFR va prochainement démarrer des travaux de restructuration du bâtiment restauration partie cuisine et ce en lien avec la certification ECOCERT que la MFR vient d'obtenir.

-MFR LA FORCE : Restructuration et rénovation des anciens internats.

-CFP CHAMPCEVINEL : Restructuration du plateau technique : appartement d'application.

-MFR SALIGNAC : Un projet d'extension est à l'étude avec l'aménagement d'un immeuble, propriété de la commune de SALIGNAC

Tous ces projets sont financés pour partie par des subventions des collectivités territoriales : Conseil Régional (50%) et Conseil Départemental. Merci donc au Conseil Régional et au Conseil Départemental pour leur soutien sans lequel il ne serait pas possible d'envisager ces projets.

Les MFR de DORDOGNE et HAUTE-VIENNE c'est aussi :

➤ **Une forte implication dans les projets de mobilités européennes et de coopération :**

Même si en 2020 et 2021, les mobilités ont dû être mises entre parenthèse, il convient de rappeler que :

L'ensemble des MFR de Dordogne-Limousin sont impliquées depuis plusieurs années sur les projets ERASMUS. Ce sont chaque année près de **200 séjours jeunes et 80 séjours accompagnateurs**, séjours sous forme de stages dans un pays Européen, qui sont effectués.

Notons que la MFR de LA FORCE est «experte» dans le domaine de la mobilité européenne, de par le nombre de mobilités mis en œuvre chaque année pour les élèves mais aussi pour les anciens élèves qui engagent des mobilités longues (l'année autrement) après le BAC. De plus la MFR développe une activité de mobilités entrantes en accueillant des partenaires européens.

A ces mobilités européennes, il convient d'ajouter :

-CFP CHAMPCEVINEL : Partenariat avec l'université de Barcelone où les apprentis de BTS ESF vont à la découverte d'un système social Européen.

-MFR PERIGUEUX : Echange avec la province du MANITOBA au CANADA.

Plus tous les voyages d'études en France et à l'étranger qui sont organisés chaque année par les MFR.

En matière de coopération internationale :

-La MFR THIVIERS avec la province de LARACHE au MAROC , en partenariat avec le Conseil Départemental.

IV . Projets et « chantiers en cours » :

➤ **Un réseau engagé dans une démarche de certification et de labellisation :**

Le chantier certification : QUALIOPI et labellisation RSO (responsabilité sociale des organisations) LUCIE 26000 est bien engagé. Toutes les MFR sont entrées dans la démarche et au fil des audits réalisés par l'organisme certificateur VERITAS, la majorité des **MFR sont à ce jour certifiées QUALIOPI et labellisées LUCIE 26000.**

La certification qualité sera obligatoire à compter du 1er janvier 2022 pour tous les organismes de formation dispensant des actions de formation continue et/ou des actions de formation en apprentissage.



➤ **Association MFR de XAINTRIE-ARGENTAT-CORREZE :**

La Fédération territoriale a participé à l'Assemblée générale constitutive de l'association MFR de XAINTRIE à ARGENTAT le 29/10/2020. Le conseil d'administration a été constitué, Mme Laurence DUPUY et Mr Wali NOURESTANI, administrateurs de la fédération, ont intégré ce conseil d'administration qui est présidé par Mme Marie-Claude CARLAT.

L'association étudie les différentes possibilités en matière de locaux et poursuit sa réflexion sur les formations à développer.

La fédération se tient à la disposition de cette nouvelle association MFR pour accompagner la réflexion autour de son projet et de son démarrage.

Rapport Financier 2020

Bilan/Compte de résultat/Budget Prévisionnel 2021

Compte de Résultat et Projet de Budget - 01/01 au 31/12-

CHARGES	PROJET 2020	REALISE 2020	PROJET 2021	PRODUITS	PROJET 2020	REALISE 2020	PROJET 2021
60 - Fournitures administratives/électricité/carburant	4200	10658	3200	70 - Cotisations MFR	133422	90211	81119
61 - location/entretien/assurance/docum°	22027	22255	28987	Mise à disposition FD 47	52500	51082	53500
62 - Honoraires/pub/déplacement/aff/tél	96560	77829	83320	Prestation service paie	11720	10440	11720
63 - Impôts et taxes/Formations	1500	1695	1750	74 - Subventions	10800	10800	10800
64 - Salaires /charges	98013	95662	100982	75/76 -autres produits / Produits financiers	800	150096	800
65/67 - Autres charges exception.	0	149506	1000	79 - Transfert de charges	62500	61254	47300
68 - Amortissements	700	690	1000	TOTAL PRODUITS	271742 €	373883 €	205239 €
TOTAL CHARGES	223000 €	358295 €	220239 €				

RESULTAT - EXCEDENT	61403€	15588 €	-15000 €
----------------------------	---------------	----------------	-----------------

Bilan au 31-12

ACTIF	2019	2020
21 - Immobilisations corporelles	669	1984
26/27 - Immobilisations financières	615	264
TOTAL ACTIF IMMO	1284 €	2248 €

PASSIF	2019	2020
10 -Reserve pour projet asso.	20000	30000
11- Report à nouveau	155809	161743
Résultat de l'exercice	15934	15588
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	191743 €	207331 €

40 - Acomptes	14055	0
41 - Créances	0	0
40/45 - Autres créances	47016	72206
51 - Disponibilités	190406	338227
48 - Charges constatées d'avance	1428	780
TOTAL ACTIF circulant	252905 €	411213 €
TOTAL ACTIF	254189 €	413461 €

45 - Dettes financières	1519	780
40 - Dettes fournisseurs	5827	8920
42/43/44 - Dettes fiscales et sociales	12203	7113
468 - Autres Dettes Remises accordées	42897	189317
48- Produits constatés d'avance	0	0
TOTAL Dettes Court terme	62446 €	206130 €
TOTAL PASSIF	254189 €	413461 €

Depuis la dernière assemblée générale, seulement 7 mois ce sont écoulés, 7 mois compliqués où il a fallu sans cesse s'adapter face à la crise sanitaire. Dans de telles conditions, notre travail en réseau est plus que jamais indispensable afin que toutes les associations MFR continuent à se projeter à moyen et long terme.

A ce titre, les MFR sont restées mobilisées sur les chantiers de la certification et de la labellisation, aussi à ce jour les 7 associations MFR sont certifiées et toutes sont labellisées ou en voie de l'être. Le challenge était de taille, vous l'avez relevé, **félicitations aux équipes et aux Conseils d'administration.**

Dans ce contexte difficile, les MFR continuent à se développer et à faire preuve de dynamisme pour la réussite des jeunes et des adultes en formation et pour le développement de chaque territoire et cela nous pouvons en être fiers.

Ce dynamisme se traduit par de nouvelles offres de formation pour la rentrée 2021, selon les 3 voies que sont la formation scolaire, l'apprentissage et la formation continue. Toujours dans le souci de répondre de façon complémentaire et concertée aux besoins des territoires, je formule le vœu que les nouveaux projets et notamment la Terminale SAPAT à la MFR de THIVIERS et le BAC pro Forêt à la MFR Périgord-Limousin, présentés à la commission d'harmonisation pilotée par la fédération régionale, aboutissent au plus vite.

Citons comme autre orientation, la poursuite de la mise en œuvre de notre nouveau plan de communication où l'axe digital est devenu majeur.

Depuis novembre 2020, notre fédération compte une association supplémentaire avec l'association MFR de XAINTRIE à ARGENTAT-CORREZE. Une création de MFR est un évènement pour notre réseau, félicitations aux initiateurs de ce projet que nous ne manquerons pas d'accompagner pour une ouverture que nous espérons tous prochaine.

Pour conclure, je tiens à remercier à nouveau tous les salariés et les bénévoles de chaque MFR, mais aussi les partenaires de nos associations et en particulier les conseils départementaux et le conseil régional qui permettent la réalisation des investissements indispensables au développement des MFR et à la réussite des jeunes et des adultes qui nous ont fait confiance.

ANNEXE LES FORMATIONS 2021-2022

9 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION par alternance pour jeunes et adultes

	MFR Bergeracois	CFP Champœuvriel	MFR Périgord Noir	MFR Périgueux	MFR Riberaçois	MFR Thiviers	MFR Périgord Limousin
2^{ème} - 3^{ème} D'ORIENTATION (DÉCOUVERTE DES MÉTIERS) - PRÉPARATION AU DNB							
OLEA (CERTIFICAT DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES)	⓪	⓪	⓪		⓪	⓪	⓪
PROPA - APPRENTISSAGE							
CAP SAPVER (SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL)		⓪	⓪		⓪		⓪
CAP AEPE (ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE)			⓪				
BAC PRO SAPAT (SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITOIRES)	⓪			⓪	⓪	⓪	⓪
BTS DATE (DÉVELOPPEMENT, ANIMATION DES TERRITOIRES RURAUX)				⓪			
BTS ESF (ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE)		⓪					
DE CESP (DIPLÔME D'ÉTAT DE CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE)		⓪					
DE AES (DIPLÔME D'ÉTAT ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL)		⓪					
TP ASSISTANT(E) DE VIE ET DE DÉPENDANCE		⓪					
TP ASSISTANT(E) MATERNEL(LE) - GARDE D'ENFANTS		⓪					
TP CONSEILLER EN INSÉRTION PROFESSIONNELLE		⓪					
TP FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES		⓪					
TP RESPONSABLE DE SECTEUR SERVICES AUX PERSONNES							⓪
ASSISTANT(E) DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE		⓪					
CAP MÉTIERS DE L'AGRICULTURE - ÉLEVAGE RUMINANTS/GRANDES CULTURES/MARAICHAGE							
BAC PRO AGRÉQUIPEMENT			⓪			⓪	⓪
BAC PRO CGEA (CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION AGRICOLE) <small>Proposition Orange</small>					⓪		
BTSA ACSE (ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE)				⓪			
BP RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE							⓪
BP TRAVAUX FORESTIERS - SYLVICULTURE - BUCHERONNAGE							⓪
BP RESPONSABLE DE CHANTIERS FORESTIERS							⓪
CQP OHQ - OUVRIER HAUTEMENT QUALIFIÉ CONDUCTEUR ENGINS AGRICOLES						⓪	⓪
CS PRODUCTION TRANSFORMATION COMMERCIALISATION DES PRODUITS FERMIERS				⓪			
CAP MÉTIERS DE L'AGRICULTURE VALORISATION DU CHEVAL							
BAC PRO CGEH (CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE HIPPIQUE)						⓪	⓪
BAC PRO CGEA (CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION AGRICOLE) <small>Proposition Orange Support Equin</small>					⓪		
BP JEPS ACTIVITÉS ÉQUESTRES						⓪	
CQP ASE (SOIGNEUR ANIMATEUR EN STRUCTURE ÉQUESTRE)						⓪	
CAP SAPVER (SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL)							
BAC PRO TCVPJ (TECHNICIEN CONSEIL VENTE DE PRODUITS DE JARDIN)	⓪		⓪				⓪
BTSA TECHNICO COMMERCIAL PRODUITS ALIMENTAIRES				⓪			
TP MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE / TP RESPONSABLE DE RAYON	⓪						
TP EMPLOYÉ COMMERCIAL EN MAGASIN			⓪				
TP VCM (VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN)			⓪				
CAP CUISINE / CAP COMMERCIALISATION ET SERVICES EN HÔTEL-CAFÉ-RESTAURANT							
CAP PSR - AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION					⓪		
BAC PRO CUISINE / BAC PRO COMMERCIALISATION EN RESTAURATION					⓪		
BAC PRO MÉTIERS DE L'ACCUEIL			⓪				
TP SERVEUR EN RESTAURATION					⓪		
CQP EMPLOYÉ D'ÉTAGES EN HOTELLERIE - TP/CQP SOUVAINANTE EN HOTELLERIE							
TP/CQP RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE			⓪				
BP JEPS PÊCHE DE LOISIRS				⓪			

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



PANORAMA DES FORMATIONS

Quel métier ?

Auxiliaire de polyculture
Auxiliaire de vie sociale
Aide soignant(e) / Infirmier(e)
Agent de service hospitalier
Moniteur éducateur
Animateur socioculturel
Assistant(e) de vie aux familles
Accompagnant éducatif et social
Conseiller en économie social
Formateur professionnel d'adultes
Camarader en insertion professionnelle ...



ORIENTATION



SERVICES
AUX PERSONNES
SOCIAL
ANIMATION



AGRICULTURE
FORÊT
NATURE
ÉLEVAGE
AGROÉQUIPEMENT



MÉTIER
DU CHEVAL



GESTION
COMMERCIAL
MANAGEMENT



ANIMATION
TOURISME
RESTAURATION

Exploitant agricole
Chef de culture
Ouvrier agricole polyvalent
Tractoriste
Responsable d'élevage
Mécanicien agricole
Technicien agricole ...

Enseignant d'équitation
Cavalier professionnel
Garde à cheval
Éleveur
Guide de tourisme équestre ...

Vendeur en jardinerie et animalerie
Responsable de rayon
Assistant service export
Responsable achats
Chef de rayon / Chef de secteur
Technico-commercial ...

Cuisinier -Serveur
Animateur touristique
Agent polyvalent de restauration
Agent d'accueil
Employé d'étage ...

FORMATION INITIALE																
FORMATION MINISTERE AGRICULTURE		Thiviers		Vanxains		la force		Salignac		Périgueux		Beynac		TOTAL		évolution dordogne/hte-vienne %
Classes	Option	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	
4ème		14	9	17	16	16	13	24	29			27	16	98	83	-15,31
3ème		61	55	52	44	47	47	39	41			55	61	254	248	-2,36
CAPA 1	SAPVER							17	16			16	17	33	33	-
CAPA 2	SAPVER							16	13			17	15	33	28	-15,15
CAPA 1	Métiers de l'Agriculture											12	21	12	21	75
CAPA 2	Métiers de l'Agriculture											13	10	13	10	-23,08
2nde PRO	P°Anim/Syst Elevage			22	31									22	31	40,91
	P°Anim/Act Hippique	24	22									8	4	32	26	-18,75
	Tech Conseil Vte Hort					25	19							25	19	-24
	P°veg/Agro Equip	21	18											21	18	-14,29
	SAPAT	17	7	25	24	21	18			36	38	20	15	119	102	-14,29
1° BAC PRO	Tech Conseil Vte Hort					15	7							15	7	-53,33
Term. BAC PRO	Tech Conseil Vte Hort					13	12							13	12	-
1° BAC PRO	SAPAT	14	13	14	21	14	15			27	45	19	20	88	114	29,55
Term. BAC PRO	SAPAT					-	11			81	58	29	16	110	85	-22,73
1° BAC PRO	CGEA PA			24	19									24	19	-20,83
Term. BAC PRO	CGEA PA			17	13									17	13	-23,53
1° BAC PRO	CGEH	23	25									9	9	32	34	6,25
Term. BAC PRO	CGEH	23	18									10	7	33	25	-24,24
BTSA 1	DATR									-	17			17		-
BTSA 1	TC PAL									12	18			12	18	50
BTSA 2	TC PAL									11	10			11	10	-9,09
TOTAL effectifs		197	167	171	168	151	142	96	99	167	186	235	211	1017	973	-4,33

APPRENTISSAGE - FORMATION CONTINUE		Vanxains				Thiviers				Périgueux				Salignac				CFP				La Force				Beynac cussac Nontron				TOTAL				évolution dordogne %	évolution dordogne %		
		APP		FC		APP		FC		APP		FC		APP		FC		APP		FC		APP		FC		APP		FC		APP	FC						
Classes	Options	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	APP	FC				
CAP 1	Agent Polyv Rest*	12	5																																		
CAP 2		12	14																																		
CAP	Cuisine 1 et 2	20	23	2																																	
CAP	Restaurant 1 et 2	7	3																																		
2nde BAC PRO		6	2																																		
1° BAC PRO	cuisine	7	9																																		
Term. BAC PRO		8	5																																		
2nde BAC PRO		2	1																																		
1° BAC PRO	commercialisat°sce	2	6																																		
Term. BAC PRO		1	1																																		
2nde BAC PRO		-	1			-	3																														
1° BAC PRO	CGEA CGEH	-	3			-	1																														
Term. BAC PRO		-	5			-	2																														
2nde BAC PRO						2	2																														
1° BAC PRO	Agro Equipement					23	20																														
Term. BAC PRO						22	22																														
BP	JEPS (Act Eq+Equitation+Tourisme Eq)					-	6	12	2																												
CQP	ASA							5	10																												
CQP	OHQ							8	9																												
POEC	Agriculture							9	-																												
BTS 1										1	1																										
BTS 2	TC PAL									-	1																										
BTS 1										-	1	-																									
BTS 2	DATR									-	-																										
BTS 1										1	19	4																									
BTS 2	ACSE									2	5	8																									
CS	Produits fermiers									-	3	1																									
2nde BAC PRO													8	3	-	2																					
1° BAC PRO	Métiers de l'accueil												7	6	-	4																					
Term. BAC PRO													5	2	-	2																					
CAP	AEPE													3	19	13																					
CQP	employé d'étage																																				
CQP	employé de commerce - HSP																																				
Titre	Resp de Rayon 1																				4	2															
Titre	Resp de Rayon 2																				5																
Titre	Manager d'Univers Marchand																				3	7	5														
BTS 1													0	12	10	7																					
BTS 2	ESF												11	5	9	7																					
DEAES													19	22	10	8																					
ADVD/ADVF																																					
CIP																																					
DE CESF																																					
ADV - HSP																																					
Stage orientation (prf)																																					
MODULES FPA																																					
CAPA 1																																					
CAPA 2	Métiers de l'Agriculture																																				
BP 1																																					
BP 2	Responsable d'exploitation																																				
BPA	Travaux forestiers																																				
RPP	Adjoint techq d'expl°agri																																				
Total effectifs		77	78	2	0	47	56	34	21	4	30	13	0	20	14	19	21	35	48	90	63	12	9	5	0	16	5	23	4	211	240	186	109	14	-41		

**LES MAISONS FAMILIALES RURALES
DORDOGNE - HAUTE-VIENNE**

ETABLISSEMENT	COORDONNEES	PRESIDENT(E) DIRECTEUR(TRICE)
MFR du Bergeracois Route de Picou BP 12 24130 LA FORCE	Tél. : 05 53 63 56 66 mfr.laforce@mfr.asso.fr	Nathalie DE CAO Présidente Christian MANRIQUE Directeur
MFR du Périgord Noir Place Champ de Mars 24590 SALIGNAC EYVIGUES	Tél. : 05 53 31 31 90 mfr.salignac@mfr.asso.fr	Jean-Luc ROULLAND Président Matthieu DUBAIN Directeur
MFR de Thiviers Château de la Filolie BP 50 24800 THIVIERS	Tél. : 05 53 55 15 22 mfr.thiviers@mfr.asso.fr	Michel DOBBELS Président Armel PIRON Directrice
MFR du Ribéracois 1 Route de la Brangélie 24600 VANXAINS Site de SIORAC La gare 24600 Siorac de Ribérac	Tél. : 05 53 92 46 50 mfr.vanxains@mfr.asso.fr Tél. : 05 53 91 94 94 mfr.vanxains@mfr.asso.fr	Jean-Paul MUSSET Président Didier AUDEBERT Directeur
MFR de Périgueux 20 rue Beaulieu BP 70053 24002 PERIGUEUX	Tél. : 05 53 45 44 10 mfr.perigueux@mfr.asso.fr	Didier VEYSSIERE Président Raphaël RIALLAND Directeur
CFP Champcevinel 23 route de Paris Jarijoux 24750 CHAMPCEVINEL	Tél. : 05 53 45 40 70 cfp.champcevinel@mfr.asso.fr	Michel JACCOU Président David BLONDEAU Directeur
MFR Périgord-Limousin 10, rue de la croix des combes 87700 BEYNAC Site de Nontron Place des Droits de l'Homme 24300 Nontron	Tél : 05.55.70.98.50 mfr.beynac@mfr.asso.fr Tél : 05 53 60 31 93 mfr.nontron@mfr.asso.fr	Bruno CHAZAL Président Wali NOURESTANI Directeur
Fédération Territoriale des MFR Dordogne-Haute Vienne 295, Bld des saveurs Cré@vallée nord Coulounieix- Chamiers 24060 PERIGUEUX CEDEX 09	Tél. : 05 53 45 47 52 fd.24@mfr.asso.fr	Jean-Jacques LURIAUD Président Daniel BENOIST Directeur

9 SITES DE FORMATION pour jeunes et adultes



MFR du Périgord - Limousin : sites de Beynac & Nontron

10 rue de la Croix des Combes
87700 BEYNAC
05 55 70 98 50
mfr.beynac@mfr.asso.fr
www.mfr-perigord-limousin.com



MFR de Périgueux

20 rue de Beaulieu - B.P. 70053
24002 PÉRIGUEUX
05 53 45 44 10
mfr.perigueux@mfr.asso.fr
www.mfr-perigueux.com



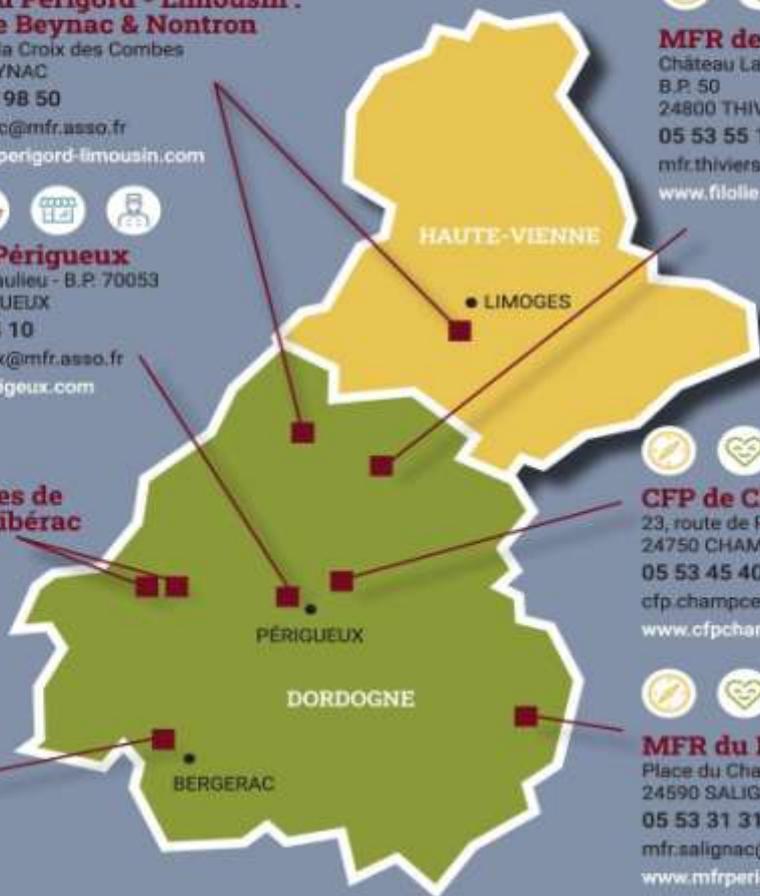
MFR du Ribéracois : sites de Vauxains & Siorac de Ribérac

Le Bourg
24600 VANXAINS
05 53 92 46 50
mfr.vauxains@mfr.asso.fr
www.mfr-riberacois.com



MFR du Bergeracois

Route de Picou - B.P.12
24130 LA FORCE
05 53 63 56 66
mfr.laforce@mfr.asso.fr
www.mfr-du-bergeracois.com



MFR de Thiviers

Château La Filolie
B.P. 50
24800 THIVIERS
05 53 55 15 22
mfr.thiviers@mfr.asso.fr
www.filolie.com



CFP de Champcevinel

23, route de Paris - Janjoux
24750 CHAMPCEVINEL
05 53 45 40 70
cfp.champcevinel@mfr.asso.fr
www.cfpchampcevinel.com



MFR du Périgord Noir

Place du Champs de Mars
24590 SALIGNAC
05 53 31 31 90
mfr.salignac@mfr.asso.fr
www.mfrperigordnoir.com

85%
DE RÉUSSITE
AUX EXAMENS

65

FÉDÉRATIONS
DÉPARTEMENTALES,
TERRITORIALES OU
RÉGIONALES



+ DE 350

QUALIFICATIONS
PROPOSÉES,
RÉPARTIES DANS
18 SECTEURS
PROFESSIONNELS

90000

JEUNES ET
ADULTES EN
FORMATION

3/4

EN BAC PRO ISSU
DES MFR
TRAVAILLENT
DANS LES 7 MOIS

L'alternance MFR,

pédagogie de l'expérience et de la rencontre

UNE PÉDAGOGIE DU CONCRET

Une formation solide qui s'appuie
sur le vécu des jeunes en entreprise
Des maîtres de stage impliqués
Des formateurs en prise directe
avec les entreprises

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Suivi personnalisé
Projet éducatif partagé
Préparation à l'emploi

LE SAVOIR-FAIRE MFR

Formation tout au long de la vie
Parcours adaptés à chacun



Fédération Territoriale MFR Dordogne - Limousin

295 Bld des Saveurs, Cré@vallée nord - Coulounieix-Chamiers - 24060 PÉRIGUEUX Cedex 09

☎ 05 53 45 47 52 ✉ fd.24@mfr.asso.fr

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

mfr-dordogne.fr